

Утверждено
Председатель ПК
А.М. Газдалиева
А.М. Газдалиева
"31" августа 2020г.

СОГЛАСОВАНО

на заседании Управляющего совета школы
(протокол № 1 от "31" августа 2020 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического
персонала МАОУ "СОШ № 2",
осуществляющего учебный процесс

1. Общие положения

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (далее вознаграждение) предназначается для мотивации педагогических работников МАОУ "СОШ № 2" на достижение высоких результатов в труде, в соответствии с комплексным проектом модернизации образования в Краснодарском крае, утвержденным, Постановлением Правительства РФ от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие Образования»

Распределение вознаграждений осуществляется по итогам каждого месяца, учебного года. Вознаграждения педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Цели предоставления финансовой поддержки

Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и мотивации педагогических работников МАОУ "СОШ № 2" по следующим направлениям:

- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (до **3000** руб.);
- результативность в инновационной образовательной деятельности, в том числе в рамках введения ФГОС (до **2500** руб.);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников /качественная подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам, спортивным мероприятиям, общешкольным праздникам в рамках дней науки и творчества предметных кафедр и т.д./ (от **500** до **2500** руб. за **1** учащегося или команду);
- высокое качество подготовки учащихся к научно-практической конференции и краеведческим чтениям учащихся Тбилисского района (до **1000** руб. за **1** учащегося);
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д. (до **2000** руб.);
- качественное осуществление научно-методического или практического проекта (например, Интернет-проекта, создание мультимедийного сопровождения уроков, в том числе в рамках введения ФГОС, презентаций) (до **2500** руб.);
- высокие результаты образовательной деятельности, интенсивность труда и качественная подготовка к итоговой аттестации в форме и по материалам ЕГЭ (до **3000** руб.);
- высокие результаты образовательной деятельности, интенсивность труда и качественная подготовка к ГИА выпускников основной школы (до **2500** руб.);
- высокий уровень руководства методическим советом школы (до **1000** руб.);
- высокое качество методического сопровождения учебного процесса в начальной школе, мониторинг ведения ФГОС НОО (до **3000** руб.);
- высокий уровень индивидуальной работы с учащимися по ликвидации пробелов в знаниях (до **2000** руб.);
- высокое качество ведения мониторинга и фиксации хода учебного процесса, результатов освоения основных образовательных программ (до **750** руб.);

- высокое качество управления учебным процессом в рамках ФГОС, в том числе за осуществление планирования, фиксирования результатов, их мониторинга и корректировки (до **1000** руб.);
- за высокое качество организации внеклассной работы по предмету, в том числе в рамках введения ФГОС (до **2500** руб.);
- за высокое качество организации проектно-исследовательской деятельности школьников, в том числе в рамках введения ФГОС (до **2500** руб.);
- за высокий уровень руководства учебной деятельностью обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по освоению ими основных образовательных программ (до **2500** руб.);
- за выполнение функции классного руководителя (**4000** руб. в месяц в классе с наполняемостью не менее 14 человек, для классов, наполняемость которых меньше 14, уменьшение размера выплаты производится пропорционально численности обучающихся);
- вознаграждение за классное руководство (**5000** руб. – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения в месяц), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах;
-
- за осуществление взаимодействия между участниками учебного процесса, в том числе дистанционного обучения, посредством локальной сети (до **2000** руб.);
- за эффективное внедрение современных средств обучения, высокую культуру работы с родителями и осуществление индивидуального подхода к учащимся, в том числе в рамках введения ФГОС (до **2500** руб.);
- за высокое качество организации учебной внеклассной работы по подготовке учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, реализацию программы "Одарённые дети" (до **2000** руб.);
- за высокое качество организации внеклассной работы в рамках научного общества младших школьников «Умные малыши» (до **2500** руб.);
- за высокую результативность и эффективность включения в учебный процесс Интернет-технологий и электронно-коммуникационных средств обучения, мониторинг ФГОС ООО (до **4000** руб.);
- за создание банка уроков с применением компьютерных технологий (до **2500** руб.);
- за высокий уровень художественно-эстетического оформления школы, праздников, внеклассных мероприятий (до **700** руб.);
- за высокое качество обеспечения бесперебойной работы компьютерной техники, используемой в образовательном процессе (до **3000** руб.);
- за высокий уровень организации дистанционного обучения детей инвалидов и одаренных школьников (до **2500** руб.);
- за высокое качество работы с электронным дневником (до **2500** руб.);
- результативная подготовка и участие в профессиональных конкурсах, способствующих повышению уровня преподавания предметов (до **3000** руб.);
- повышение уровня квалификации преподавателя через открытые уроки и внеклассные мероприятия (до **750** руб.);
- результативное выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов (до **2500** руб.);
- результативное участие в работе методических конференций, семинаров, направленных на повышение уровня учебно-воспитательного процесса (до **1500**руб.);
- высокий результат выполнения классом диагностических работ по предмету, проведенных на муниципальном или краевом уровне, интенсивность труда при подготовке к ним (до **750** руб. за класс);
- высокий результат выполнения классом контрольных работ по предмету, проведенных в период оценки качества образовательной деятельности в учреждении (до **750** руб. за класс);

- высокое качество организации и координации учебного процесса (до **2500** руб.)
- качественная организация досуговой деятельности учащихся /туристическая, экскурсионная/ (до **1000** руб.);
- высокий уровень нравственно-патриотического воспитания /тимуровская, поисковая работа, проведение месячника оборонно-массовой и спортивной работы/ (до **2000** руб.);
- высокий уровень совместной деятельности с родителями /походы, собрания, праздники/ (до **750** руб.);
- эффективность работы по снижению числа учащихся, стоящих на профилактическом учете в школе (до **750** руб.);
- высокое качество работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, профилактике правонарушений (до **2000** руб.);
- за качественное проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся, профилактике вредных привычек (до **750** руб.);
- за высокий уровень исполнительской дисциплины (до **750** руб.):
 - образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, функциональных обязанностей,
 - образцовое соблюдение инструкций по охране труда, жизни и здоровья детей,
 - своевременная и качественная подготовка документации (отчёты, тематическое планирование, планы уроков, планы работы классных руководителей, ведение классного журнала, личных дел и др.);
- высокий уровень работы по организации дополнительного образования с учащимися /вовлечение в кружки, контроль посещаемости и результативности/ (до **600** руб.);
- качественная организация детского самоуправления, в том числе в рамках введения ФГОС (до **500** руб.);
- качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у родителей, общественности, в том числе в рамках введения ФГОС (до **2000** руб.);
- высокое качество социальной адаптации и организация индивидуальной работы с детьми, требующими психолого-педагогической поддержки (до **500** руб.);
- за высокое качество организации дежурства класса по школе (до **500** руб.);
- сохранность контингента по итогам учебного года (до **500** руб.);
- качественная подготовка кабинетов к новому учебному году (до **2000** руб.);
- наличие отраслевых почетных званий и государственных наград (до **1000** руб.);
- высокое качество организации и выполнения работы по реализации программы «Безопасность» (до **2500** руб.);
- за высокое качество работы по учету детей в микрорайоне школы с целью выполнения ст.66 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (до **2000** руб.).
- за квалификационные категории с целью стимулирования к профессиональному росту установить повышающие коэффициенты к окладу педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, пропорционально объему учебной нагрузки в следующих размерах:
 - 0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,10 – при наличии первой квалификационной категории;
- за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования установить надбавку к окладу педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, пропорционально объему учебной нагрузки в следующих размерах:
 - 5% – при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет
 - 10% - при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет
 - 15 % - при стаже педагогической работы от 10
- молодым специалистам (стаж работы до 3-х лет) (до **3000** руб.)

- В соответствии с постановлением и. о. главы администрации муниципального образования Тбилисский район от 28.08.2014г. № 761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных детских дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район» в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы образовательного учреждения, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников школы

- Осуществлять выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников школы (**3000 руб.**). В случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

3. Размер и виды вознаграждения

Для вознаграждения учителей резервируются денежные средства без учета налогов на каждый месяц учебного года.

Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда школы, приходящейся на оплату труда учителей. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

В школе могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

3.1. Стимулирующая ежемесячная выплата – по итогам конкретно выполняемой работы с высоким качеством выполнения.

3.2. Надбавка к заработной плате – персональная надбавка к заработной плате учителей, работающих по эффективным авторским программам, имеющим стабильно высокие показатели результативности труда в рамках принятой региональной программы системы оценки качества.

3.3. Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю за конкретные достижения, а также к юбилейным и праздничным датам.

Премия – это единовременное денежное вознаграждение, которое выдается педагогу или группе педагогов за конкретные достижения.

3.4. Кроме перечисленных видов вознаграждений, учителям может выплачиваться единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях, в связи с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом).

4. Порядок распределения вознаграждений

Для распределения всех видов вознаграждения создается расширенная комиссия, состоящая из администрации и управляющего совета школы, включающего членов выборного органа первичной профсоюзной организации, представителя родительского комитета, членов попечительского совета, учащихся.

Администрация школы направляет на рассмотрение и утверждение комиссии списки учителей-кандидатов на вознаграждение.

4.1. При выплате вознаграждений (п. 3.1.), а также премий к юбилейным и праздничным датам и материальной помощи на каждую кандидатуру даётся краткая характеристика представления с указанием мотивов поощрения.

Выплата премий за конкретные достижения (п.3.3.) производится на основании показателей результативности труда учителя. Премия учителю выплачивается в соответствии с достигнутым результатом в пределах средств, выделенных на данный вид вознаграждения.

4.2. Заседания комиссии проводятся в школе один раз в календарный месяц. В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний.

4.3. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.

4.4. Премии за высокое качество и результативность образовательного процесса проводятся по итогам четверти или полугодия.

5. Раскрытие информации о вознаграждении

Информация о полученных вознаграждениях является открытой, объявляется на собраниях, педсоветах, размещается на доске объявлений.

Приложение
к Положению о распределении
стимулирующей
части фонда оплаты труда
педагогического персонала
МАОУ "СОШ № 2",
осуществляющего учебный процесс

Критерии оценки
работы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Сроки стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты
1	Разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и форм обучения	Результат внедрения или апробации	Ежемесячно, по полугодиям	До 3000р.
2	Результативность инновационной деятельности	Представление опыта Школа Район Край	Ежемесячно, по полугодиям	1000р. 1500р. 2500р.
3	Подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам, спортивным мероприятиям, общешкольным праздникам, тематическим неделям	Призовые места	Ежемесячно, по полугодиям	Район 1м-1000р. 2м-750 р. 3м-500р. край 1м-2500р. 2м-2000р. 3м-1500р.
4	Научно-практическая конференция	Призовые места Район Край	По итогам участия (единоразовая)	750 р. 1000 р.
5	Разработка и издание авторской методической литературы и наглядных пособий	Публикация в прессе	По итогам опубликования (единоразовая)	2000 р.
6	Научно-методическое проектирование,	Интернет-проект презентации мультимедийное сопровождение уроков (система уроков) создание проектов в рамках ФГОС	Ежемесячно, по полугодиям	1500р. 2500р. 1500р.
7	Высокие результаты образовательной деятельности итоги ЕГЭ, ГИА	По итогам проведения аттестации при наличии результата выше краевого (районного)	Ежемесячно, по полугодиям	До 3000 р.
8	Индивидуальная работа с учащимися по ликвидации пробелов знаний	Положительная динамика успеваемости слабых обучающихся	Ежемесячно, по полугодиям	До 2000р.
9	Высокий уровень руководства методсоветом	Качественная работа методобъединений, внедрение в практику передовых технологий, трансляция передового опыта	Ежемесячно, по полугодиям	До 1000р.
10	Высокий уровень сопровождения учебного процесса в начальной школе	Осуществление тьюторства учителей начальной школы	Ежемесячно, по полугодиям	До 3000р.

11	Качество управления учебным процессом ФГОС (фиксация результатов учебного процесса)	Мониторинг реализации ФГОС	Ежемесячно, по полугодиям	До 750р.
12	Качество ведения мониторингов и фиксации хода учебного процесса	Систематическое ведение	По итогам полугодия	До 750р.
13	Руководство учебной деятельностью учащихся с ограниченными возможностями здоровья	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
14	Взаимодействие с участниками образовательного процесса в рамках дистанционного обучения	Консультационная помощь детям и семьям, педагогическое сопровождение	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
15	Эффективное внедрение современных средств обучения	Систематическое использование	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
16	Высокое качество реализации программы «Одаренные дети»	Высокий процент результативного участия школьников в олимпиадах	Ежемесячно, по полугодиям	До 2000р.
17	Высокое качество организации НОУ «Умные малыши»	Победители и призеры район край	По итогам участия	До 1000р. До 2500р.
18	Повышение уровня квалификации учителя через открытые уроки и внеклассные мероприятия	Факт проведения	По факту (единоразовая)	До 750р.
19	Профессиональные конкурсы	Победители и призеры район край	По итогам участия (единоразовая)	До 2000р. До 3000р.
20	Участие в работе методических семинаров, конференциях	Факт участия	По итогам участия (единоразовая)	Школа-300 Район-500 Край-1000
21	Результативность контрольных работ КДР муниципального и краевого уровня К.р. в период оценки качества образовательной деятельности	100% обученность по результатам выполнения, качество не ниже 50%	Ежемесячно, по полугодиям	500р за класс
22	Организация досуговой деятельности с классом (туристическая, экскурсионная за рамками рабочей недели)	Факт участия	Ежемесячно, по полугодиям	До 750р.
23	Высокое качество организации и координации учебного процесса (кл. рук.)	Систематическое ведение работы с учителями-предметниками и родителями по повышению качества знаний класса	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
24	Нравственно-патриотическое воспитание (тимуровская, поисковая, месячник оборонно-массовой работы)	Факт участия, призовые места	Ежемесячно	До 2000р.
25	Совместная деятельность с родителями (походы, собрания, праздники)	Факт проведения совместных мероприятий	Ежемесячно	До 1000р.
26	Эффективность работы по снижению числа учащихся, стоящих на профучете в школе.	Снятие с учета	по полугодиям	До 750р.
27	Высокое качество организации работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних	Отсутствие случаев безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних	Ежемесячно, по полугодиям	До 2000р.
28	Проведение мероприятий,	Соблюдение требований	Ежемесячно	До 750р.

	способствующих сохранению здоровья обучающихся и профилактике вредных привычек	СанПиН		
29	Высокий уровень исполнительской дисциплины: Образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Образцовое соблюдение инструкций по охране труда Своевременное и качественное оформление документов	Отсутствие замечаний	Ежемесячно, по полугодиям	До 750р.
30	Работа по организации дополнительного образования с учащимися (вовлечение в кружки и контроль посещаемости и результативности)	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 600р.
31	Организация детского самоуправления	Систематическая работа, эффективное руководство	Ежемесячно, по полугодиям	До 500р.
32	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы	Участие по факту проведения	Ежемесячно	До 2000р.
33	Высокое качество работы с детьми, требующими психолого-педагогической поддержки	Отсутствие роста количества детей «группы риска», поставленных на различные виды учета	Ежемесячно, по полугодиям	До 500р.
34	Высокое качество организации дежурства класса по школе	Отсутствие замечаний	Единоразово, 1 раз в четверть	До 500р.
35	Сохранность контингента по итогам года	Уход из класса или группы только по факту переезда семьи	По итогам года	До 500р.
36	Качественная подготовка кабинета к новому учебному году	Участие в ремонте	Единоразово	До 2000р.
37	Наличие отраслевых почетных званий и наград	Приказ о присвоении	Ежемесячно, по полугодиям	До 500р.
38	Высокое качество организации и выполнения работы по программе «Безопасность»	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
39	Высокое качество работы по учету детей в микрорайоне школы	Участие в обходе микрорайона	1 раз в полугодие	До 2000р.
40	Квалификационная категория Высшая первая	Решение аттестационной комиссии	Ежемесячно, по полугодиям	0,15 0,1
41	Выслуга лет От 1 до 5 От 5 до 10 От 10	Педагогический стаж	Ежемесячно, по полугодиям	5% 10% 15%
42	Взаимодействие участников образовательного процесса через локальную сеть	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 2000р.
43	Эффективное внедрение современных средств обучения, высокая культура работы с родителями, осуществление индивидуального подхода	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 500р.
44	Включение в учебный процесс интернет-технологий	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 4000р.
45	Создание банка уроков с применением компьютерных технологий	Систематическое использование	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
46	Высокий уровень художественно-	Факт оформления	Ежемесячно, по	До 750р.

	эстетического оформления школы, мероприятий	мероприятий	полугодиям	
47	Обеспечение работы компьютерной техники	Систематическое ведение	Ежемесячно, по полугодиям	До 3000р.
48	Организация дистанционного обучения инвалидов и одаренных школьников	Исполнение функций координатора дистанционного обучения	Ежемесячно, по полугодиям	До 2500р.
49	Доплата молодым специалистам (стаж работы до 3-х лет)	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	До 3000р.
50	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Отсутствие немотивированных пропусков уроков Организация помощи в выполнении д/з Отсутствие неуспеваемости по итогам четверти Отсутствие правонарушений, нарушений закона № 1539	Ежемесячно, по четвертям, полугодиям	До 1000 руб.
51	Ведение электронного журнала	Систематическое ведение	Ежемесячно	До 2500 руб.
52	Выполнение функции классного руководителя		Ежемесячно	4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью не менее 14 человек, для классов, наполняемость которых меньше 14, уменьшение размера выплаты производится пропорционально численности обучающихся);
53	Вознаграждение за классное руководство		Ежемесячно	5000 руб. в месяц